

ผลการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตรจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัย สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย รุ่นที่ ๑
ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องเจ้าพระยา ๑ ชั้น ๑๐ โรงแรมริเวอร์โรสเพลส อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับส่วนวินัยและระบบคุณธรรม และส่วนจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัย สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้น สำหรับข้าราชการทุกสายงานที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายหรือปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าในระดับชำนาญงานหรือระดับชำนาญการ รวมถึงระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ ตลอดจนข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเกิดความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตพอเพียง ด้านทุจริตตาม STRONG Model รวมไปถึงให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมชลประทาน หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนศึกษารณศึกษาต่าง ๆ สามารถนำความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรม และวินัยของทางราชการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เกิดความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๒. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมชลประทาน หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้อง

๓. มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำความรู้ดังกล่าวมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

๔. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการได้อย่างถูกต้อง และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนบุคลากรและหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทคนิคในการฝึกอบรม

การบรรยาย นำเสนอ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กรณีศึกษา และตอบข้อซักถาม

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
ตามเป้าหมาย	๕๐	๑๐๐
มาลงทะเบียน	๕๕	๑๑๐.๐๐

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

๑. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	๓ ชั่วโมง
๒. การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓ ชั่วโมง
๓. กรณีศึกษาเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	๑.๕ ชั่วโมง
๔. นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.๕ ชั่วโมง
๕. ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๓ ชั่วโมง
๖. กรณีศึกษาเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๓ ชั่วโมง
๗. นำเสนอกรณีศึกษาเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ	๒ ชั่วโมง
๘. ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย	๓ ชั่วโมง
๙. กรณีศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย	๑.๕ ชั่วโมง
๑๐. นำเสนอกรณีศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย	๑.๕ ชั่วโมง

รวมทั้งสิ้น ๒๓ ชั่วโมง

วิทยากรในการฝึกอบรม

๑. นางสาววรลักษณ์ แสงธราทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน)
๒. นายศักดิ์ชัย จันทรแสงวัฒนา	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

วิทยากรจากสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นายอภิชาติ เมฆอัครมณ	ผู้อำนวยการส่วนวินัยและระบบคุณธรรม
๒. นายธีระพงษ์ หวังสุขชุม	ผู้อำนวยการส่วนจริยธรรม
๓. นายเฉลิมชาติ วัฒวงศ์	นิติกรชำนาญการ
๒. นายเฉลิมพล รักธรรม	นิติกรชำนาญการ
๓. นางสาวมนรดา เหล็กกล้า	นิติกรปฏิบัติการ
๔. นางสาวพัชราภรณ์ นิยมสินธุ์	นิติกรปฏิบัติการ

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ๖ คน

ประโยชน์และผลสัมฤทธิ์

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ มีความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ทั้งยังสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ วินัยของทางราชการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนหรือข้อขัดแย้งในหน่วยงานได้

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผลการประเมินความรู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี และดีมาก (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผ่าน (๑๔ คะแนนขึ้นไป)	๕๕	๑๐๐
ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน)	-	-
รวม	๕๕	๑๐๐

ภาพกิจกรรม

